



« Se perfectionner dans la mise en place d'une évaluation »

FORMATION

Durée : 2 jours

Dates : à définir

Lieu : Grenoble ou Chambéry

La formation proposée vise à permettre **un entraînement à la mise en place d'évaluations efficaces et adaptées à chaque situation**. Plus précisément, elle vise à :

- ▶ **situer l'évaluation dans le cycle d'une politique publique** : les fonctions de l'évaluation, l'objet de l'évaluation, les différents types d'évaluation.
- ▶ **faciliter le choix des modalités de mise en œuvre** d'une démarche d'évaluation : les questions à traiter en amont de toute évaluation.
- ▶ **connaître les principales méthodes** selon les 5 phases essentielles d'une évaluation : principales méthodes d'évaluation, quanti/quali, évaluation pluraliste et participative, articulation entre suivi et évaluation.
- ▶ **savoir utiliser les principales méthodes et outils de l'évaluation** : cadrage de l'évaluation, questions évaluatives, critères - indicateurs techniques les plus utilisées.
- ▶ **faire vivre le produit de l'évaluation** et savoir conclure : du recueil des données à

la production des rapports, les résultats de l'évaluation, les incidences organisationnelles.

- ▶ **construire des préconisations** issues de l'évaluation et leurs modes de restitution et de communication.

Des techniques pédagogiques dynamiques

- ▶ **Un cas pratique d'évaluation servant de fil rouge** afin de créer une « ambiance » participative et rendre concrète la formation.
- ▶ **Des quizz et des jeux** pour partager des visions.
- ▶ **Des documents techniques** remis à chacun pour une utilisation en situation.
- ▶ **Des échanges sur les projets des participants.**

Michel BASSET, consultant associé de Consortium Consultants, Président de la Société Française de l'Évaluation animera la session.

Tarif : 750 €

comportant 2 heures de suivi individuel après la formation





Le programme

J'organise l'évaluation

Rappel sur comment mettre en place une évaluation :

- ▶ Les étapes d'une évaluation : structurer, observer, analyser, apprécier, recommander
- ▶ Construction d'un plan d'évaluation

Les différentes démarches d'évaluation possibles :

- ▶ Définition des différents types de démarches
- ▶ Zoom sur les démarches pluralistes et participatives

Je structure l'évaluation

Les clés pour évaluer :

- ▶ La logique d'intervention et la chaîne d'impacts
- ▶ L'outil logigramme

Définir des questions évaluatives :

- ▶ Les questions évaluatives : c'est quoi et à quoi cela sert-il ?
- ▶ Les différents registres de critères d'évaluation : pertinence, efficacité, impact, cohérence interne et externe, utilité, attractivité

Définir les critères et les indicateurs d'évaluation :

- ▶ Les critères d'évaluation : qu'est-ce qu'un critère ?
- ▶ Pourquoi faut-il définir des critères avant de choisir des indicateurs ?
- ▶ Les indicateurs : distinction indicateurs quantitatifs et qualitatifs, combien en fait-il ?

J'utilise les outils et les techniques adaptés pour l'évaluation

Les techniques de collecte et d'analyse d'informations pour l'évaluation :

- ▶ Bases de données
- ▶ Entretiens
- ▶ Enquêtes
- ▶ Focus groups
- ▶ Etudes de cas
- ▶ Analyse de contribution
- ▶ Techniques spécifiques aux évaluations d'impacts
- ▶ Etc

Du bon usage des indicateurs dans les évaluations de la mise en œuvre :

- ▶ Les grilles de qualification des indicateurs
- ▶ Les indicateurs de réalisation, de résultats et financiers
- ▶ L'usage des indicateurs pour l'évaluation de la mise en œuvre

Les techniques d'analyse pour les évaluations d'impact :

- ▶ Les différentes méthodes d'analyse comparative
- ▶ L'analyse de contribution

J'évalue la formation

Evaluation et suivi à 6 mois :

- ▶ Questionnaire de satisfaction
- ▶ Processus d'évaluation à 6 mois

Les plus



- ▶ une formation dispensée par un praticien expérimenté de l'évaluation
- ▶ des techniques pédagogiques dynamiques
- ▶ des outils utilisables en situation réelle
- ▶ un suivi personnalisé à la suite de la formation