

MALI : développement institutionnel du Centre de Formation des Collectivités Territoriales

- 2014/2017
- Centre de Formation des Collectivités Territoriales

OBJECTIFS DE LA MISSION

Créé en 2017 pour assurer la formation des agents et élus des collectivités territoriales au Mali, le CFCT a sollicité un accompagnement pour optimiser son fonctionnement et opérationnaliser sa stratégie d'établissement :

- ⦿ Optimiser la gestion d'un portefeuille de services de formation initiale et continue répondant aux besoins en développement des compétences des grands métiers des administrations des collectivités territoriales ;
- ⦿ Accompagner l'organisation des ressources humaines du centre de formation des collectivités territoriales ;
- ⦿ Réviser le modèle de gestion financière et des locaux du centre.

RESULTATS

- ⦿ Etablissement du business plan du centre, soutenable au regard des contraintes humaines et logistiques ;
- ⦿ Formalisation des tâches de chaque agent du centre et recrutement des postes vacants (DRH, gestionnaire, DPS, conseillers pédagogiques) ;
- ⦿ Rédaction du référentiel métiers des collectivités territoriales, du guide des modules du centre et du guide de conception des modules de formation ;
- ⦿ Rédaction des modules revus au sein des nouveaux curricula de formation.

DEMARCHE PROPOSEE

L'appui, sur plusieurs années, a été organisé autour des principales activités suivantes :

- ⦿ Diagnostic institutionnel, élaboration du nouveau cadre organique, rédaction des fiches de poste et des procédures de recrutement ;
- ⦿ Etablissement du business plan du centre ;
- ⦿ Révision de l'offre de formation initiale et continue des fonctionnaires territoriaux dispensée par le centre ;
- ⦿ Elaboration du plan de formation des nouveaux agents de la fonction publique territoriale, suivi de la conception des modules de formations et élaboration du guide des modules de formation ;
- ⦿ Elaboration des outils d'analyse des besoins de formation ;
- ⦿ Supervision de la rédaction d'une quarantaine de modules de formation en management public, gestion de compétences transférées, planification pour le développement, ...