

ZAMBIE – Etude relative aux besoins de formation des agents des collectivités

- Mai 2017
- Chalimbana Local Government Training Institute – CLGTI

OBJECTIFS DE LA MISSION

Le Chalimbana Local Government Training Institute a été fondé en 1939 sous l'ordre colonial. A ses débuts, il fournissait des formations pour les conseils nationaux et les autorités traditionnelles. En 1979 le CLGTI est devenu un organe du Ministère de la décentralisation et, depuis, a la responsabilité de former les agents et élus des gouvernements locaux de Zambie. En 2017, dans le cadre du programme d'appui de l'agence pour la coopération financière allemande (KfW), une révision du curriculum de formation du CLGTI a été commandée :

- Ⓢ Réalisation d'une étude relative aux besoins de formations des agents des collectivités zambiennes ;
- Ⓢ Révision du curriculum de formation du CLGTI et amendements des fiches pédagogiques en concertation avec le ministère de tutelle (Ministry of Local Government and Housing - MLGH).

DEMARCHE PROPOSEE

La méthodologie d'analyse des besoins et de révision du curriculum de formation a reposé sur les activités suivantes :

- Ⓢ Une analyse de la documentation et de la base de données du CLGTI et du MLGH pour apprécier les postes par niveau de formation des agents des gouvernements locaux ;
- Ⓢ Des questionnaires adressés aux agents et élus des gouvernements locaux dans 4 régions de Zambie (plus de 600 réponses)
- Ⓢ Des entretiens auprès des *town clerk* (équivalent des secrétaires généraux dans le système français) des capitales régionales et des cadres en charge de la politique de formation promû par le ministère ;
- Ⓢ Un séminaire prospectif pour envisager les évolutions du curriculum de formation et la programmation de l'élaboration des modules dans un contexte juridique et budgétaire incertain ;
- Ⓢ Un atelier de révision des fiches pédagogiques du curriculum de formation.

RESULTATS

- Ⓢ Etablissement d'une analyse des besoins de formation des agents et élus des gouvernements locaux zambiens ;
- Ⓢ Elaboration de préconisations partagées pour faire évoluer le curriculum de formation des agents et élus des gouvernements locaux zambiens ;
- Ⓢ Conception du nouveau curriculum de formation et des fiches pédagogiques de l'ensemble des modules de formation.

